

TOIMINNANOHJEET

LIIKETOIMINTAKUMPPANEILLE

1.TAUSTA

Fastighets AB Balder (Balder) on listattu kiinteistöyhtiö, joka omistaa, hallinnoi ja kehittää kiinteistöjä Ruotsissa, Tanskassa, Suomessa, Norjassa, Saksassa ja Isossa-Britanniassa. Balder haluaa olla pitkäaikainen ja vakaa omistaja, joka luo houkuttelevia ja turvallisia alueita liiketoiminnan harjoittamiselle.

Balderin toiminnanohjeet liiketoimintakumppaneille perustuvat kansainvälisiin ohjeisiin, kuten YK:n Global Compactiin, OECD:n monikansallisten yritysten ohjeisiin, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin ja ILO:n ydinsopimuksiin. Nämä toiminnanohjeet on laadittu ottaen asianmukaisesti huomioon Ruotsin korruptiontorjuntainstituutin (IMM) liiketoiminnan korruption torjuntaa koskevan säännösten.

Balderin tavoitteena on, ettei korruptiota tai syrjintää esiinny liiketoiminnassa tai arvoketjussa. Tämän estämiseksi liiketoimintakumppaneiden on oltava perehtyneitä Balderin toiminnanohjeisiin ja noudatettava niitä.

2.TARKOITUS

Toiminnanohjeiden tarkoituksena on antaa ohjeita vastuullisesta toiminnasta sisäisissä ja ulkoisissa suhteissa sekä määritellä tilanteiden perusvaatimuksia. Seuraavat ohjeet muodostavat perustan Balderin liiketoimintakumppaneiden toiminnalle.

3.OHJEET

3.1 Vastuulliset ja eettisesti kestävät liikesuhteet

Balderin työntekijöiden ja yrityksen liiketoimintakumppaneiden on toimittava avoimesti, eettisesti kestävällä tavalla ja vastuullisesti kaikissa liikesuhteissa. Balder ei hyväksy minkäänlaista korruptiota, kuten lahjusten tai muiden kiellettyjen etujen vastaanottamista tai tarjoamista, kiristystä, rahanpesua, sisäpiirikauppaa tai eturistiriitoja. Korruptiolla tarkoitetaan aseman käyttämistä oman tai jonkun muun edun tavoittelemiseen. Eturistiriita on tilanne, jossa yksityiset edut ovat ristiriidassa liiketoiminnan etujen kanssa. Tilanteita, joissa henkilökohtaiset edut ovat ristiriidassa yrityksen etujen kanssa tai kilpailua haitataan, on vältettävä.

Lahjonnan tarjoamista ja vastaanottamista koskevaa voimassa olevaa lainsäädäntöä ei saa rikkoa. Asiakkaan viihdyttämisen ja lahjojen on oltava avoimia ja kohtuullisia ja niillä on aina oltava luonnollinen yhteys liikesuhteeseen. Lahjoja, joita on kielletty vastaanottamasta, ei myöskään saa antaa.

Yhteenvetona Balderin liiketoimintakumppaneiden odotetaan:

- noudattavan nollatoleranssia korruptioon, kuten lahjusten vastaanottamiseen tai tarjoamiseen, kiristykseen ja rahanpesuun;
- toimivan eettisesti kestäväällä tavalla ja välttävän liiketilanteissa syntyviä eturistiriitoja;
- toimivan tavalla, joka ei estä kilpailua;
- torjuvan yrityksen käyttöä laittomiin kaupallisiin toimiin;
- laativan menettelytapoja, joilla estetään liiketoiminnan eettisten rikkomusten esiintyminen yrityksen omassa liiketoiminnassa ja arvoketjussa.

3.2 Hyvä työympäristö ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Balder ja yrityksen liiketoimintakumppanit pyrkivät luomaan hyvän ja terveellisen työympäristön, joka perustuu tasa-arvoon ja monimuotoisuuteen ja jossa työntekijöiden yksityisyyttä suojellaan. Ikään, sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin, uskontoon, vammaisuuteen, seksuaaliseen suuntautumiseen tai etniseen taustaan perustuvaa syrjintää ei saa esiintyä. Kaikki häirinnän muodot ovat kiellettyjä, samoin kuin uhrien syyllistämisen. Balder ja yrityksen liiketoimintakumppanit irtisanoutuvat kaikista lapsi- ja pakkotyön muodoista ja turvaavat työntekijöiden sananvapauden ja oikeuden yhdistymisvapauteen. Liiketoimintakumppaneiden on noudatettava Suomen työlainsäädäntöä terveyden ja turvallisuuden sekä työaikojen osalta ja täytettävä vero- ja sosiaaliturvamaksuja koskevat velvoitteensa.

Yhteenvetona Balderin liiketoimintakumppaneiden odotetaan:

- edistävän sukupuolten tasa-arvoa ja yhtäläisiä mahdollisuuksia sekä noudattavan nollatoleranssia syrjinnän ja uhrien syyllistämisen suhteen;
- omaksuttavan ennakoivan lähestymistavan työterveyteen ja -turvallisuuteen työtapaturmien ja työperäisten sairauksien ehkäisemiseksi ja varmistettava, että työssä tarvittavia suojavarusteita käytetään;
- kunnioittavan työntekijöiden oikeutta järjestäytyä mihin tahansa työntekijäjärjestöön ja neuvotella kollektiivisesti;
- varmistettava, että työntekijöillä on Suomen työlainsäädännön mukaiset työajat, palkat ja edut, ja täytettävä vero- ja sosiaaliturvamaksuja koskevat velvoitteensa;
- tuettava ja kunnioitettava kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja toteutettava toimenpiteitä suorien ja epäsuorien väärinkäytösten välttämiseksi toimitusketjussa.

3.3 Vastuu ympäristöstä

Balder ja yrityksen liiketoimintakumppanit pyrkivät jatkuvasti vähentämään yrityksen ympäristövaikutuksia ja ilmastopäästöjä. Tämä voidaan tehdä esimerkiksi vähentämällä yrityksen energiankulutusta ja vedenkäyttöä, parantamalla jätteiden kierrätystä, siirtymällä asteittain fossiilisista polttoaineista uusiutuviin energialähteisiin ja noudattamalla ennalta varautumisperiaatetta materiaalien valinnassa ja kemikaalien käsittelyssä.

Yhteenvetona Balderin liiketoimintakumppaneiden odotetaan:

- parantavan jatkuvasti ympäristötyötään vähentääkseen toimintansa negatiivisia vaikutuksia riippumatta siitä, toimittavatko ne tuotteita vai palveluita;
- työskentelevän resurssitehokkaasti, ehkäisevän jätteen syntymistä ja lajittelevan syntyvän jätteen asianmukaisesti;
- noudattavan ennalta varautumisenperiaatetta materiaalien valinnassa ja kemikaalien käsittelyssä;
- minimoivan ilmastovaikutuksensa esimerkiksi luopumalla asteittain fossiilisista polttoaineista ja siirtymällä uusiutuviin energialähteisiin;
- vähentävän yrityksen energiankulutusta ja vedenkäyttöä.

4. SEURANTA JA NOUDATTAMINEN

4.1 Toteutus ja seuranta

Toiminnanohjeet koskevat Balderin liiketoimintakumppaneita, joiden kanssa yritys tekee sopimuksia. Nämä toiminnanohjeet jaetaan Balderin liiketoimintakumppaneille ja ne julkaistaan myös yrityksen verkkosivuilla.

Jos liiketoimintakumppani jostain syystä katsoo, ettei se halua tai pysty toimimaan toiminnanohjeiden mukaisesti, jos se tietoisesti poikkeaa näistä ohjeista tai ei osoita kiinnostusta haluttuihin parannuksiin, Balder voi irtautua yhteistyöstä.

4.2 Väärinkäytösten ilmoituskanava

Balderin tavoitteena on ylläpitää avoimuuteen ja pitkäjänteiseen, vastuulliseen toimintaan ja terveeseen liiketoimintaetiikkaan perustuvaa kulttuuria. On tärkeää, että epäsäännöllisyydet ja väärinkäytökset tuodaan esiin ja tutkitaan mahdollisimman nopeasti. Mikäli epäillään lakien, sääntöjen tai näiden toiminnanohjeiden rikkomista, jokaisella työntekijällä ja liiketoimintakumppanilla on velvollisuus ilmoittaa siitä. Ilmoituksen voi tehdä anonymisti Balderin ilmoituskanavan kautta, joka löytyy Balderin verkkosivuilta.

4.3 Tarkistus

Nämä toimintaohjeet ovat laatineet Balderin kestävän kehityksen osasto yhteistyössä projekti- ja hankintaosaston kanssa. Konsernilaajuiset toimintaohjeet antavat ohjeita kaikille Balderin tytäryhtiöille, vaikka paikallisia poikkeuksia voi esiintyä. Toiminnanohjeita tarkastellaan vuosittain ja yrityksen hallitus hyväksyy ne.

Göteborg, 9. helmikuuta 2024

Fastighets AB Balderin hallitus